

Klauzula informacyjna dla pracownika
zatrudnionego na umowę o pracę

KLAUZULA INFORMACYJNA
do przetwarzania danych osobowych

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest: Centrum Medyczne „Eskulap” Sp. z o.o.

Dane kontaktowe IOD: Agnieszka Szółtysek
adres e-mail: iod.eskulap@grupaformat.pl

Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu: realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa

Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917)

Pana/Pani dane są przekazywane do:

- biura rachunkowego – w celu bieżącej obsługi kadrowo – płacowej;
- Urzędu Skarbowego,
- ZUS-u;

Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów: - kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze;

Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.

Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.

Pana/Pani dane będą przechowywane przez:

- Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;
- Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;
- Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;
- Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.

Okres przechowywania danych:

Ma Pana/Pani prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,
3. wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podane przez Panią/Pana dane są:

wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 917).

Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.

Pana/Pani dane:

nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu