

KLAUZULA INFORMACYJNA

dla pracownika zatrudnionego na umowę o pracę

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest:	Centrum Medyczne „Eskulap” Sp. z o.o. Racibórz, ul. Kolejowa 19A cmeskulap@cmeskulap.com
Dane kontaktowe IOD:	Grzegorz Procajło adres e-mail: rodo@jamano.pl
Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu:	realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa.
Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:	Art. 6 ust. 1 lit. c RODO: ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy.
Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:	Pana/Pani dane są przekazywane do: - biura rachunkowego – w celu bieżącej obsługi kadrowo – płacowej; - Urzędu Skarbowego, - ZUS-u; - kancelarii prawnej – tylko w momencie gdy nastąpi zajęcie komornicze; Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich. Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa. Pana/Pani dane będą przechowywane przez: • Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r.- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy; • Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 – 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA; • Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999 a 31.12.2018 - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA; • Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019 r. - 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy.
Okres przechowywania danych:	
Ma Pana/Pani prawo do:	1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania, 2. ograniczenia przetwarzania swoich danych, 3. wniesienia skargi do organu nadzorczego.
Podane przez Panią/Pana dane są:	wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy. Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.
Pana/Pani dane:	nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.